

MONITORING

11.06 – 15.06

major
changes

Вітаємо Вас!

Скільки б практикуючі юристи та інспектори Держпраці не писали про **оскарження штрафів, накладених органом Держпраці за порушення законодавства про працю**, ця тема буде актуальною, допоки зростатиме мінімальна заробітна плата. Адже виходячи з розміру останньої, визначається величина таких штрафів.

Та скільки б ми не заглиблювались в суть норм діючого законодавства, їх застосування куди цікавіше. От ми і вирішили ознайомити Вас із найбільшими помилками господарюючих суб'єктів та дієвими порадами, на які звернули увагу **суди в 2018 році**.

Як тут не розпочати із «неоформлених» працівників?! До цієї категорії осіб прикуто найбільше уваги. В мережі Інтернет всі бурхливо обговорюють «безпечну», на перший погляд, альтернативу трудовим договорам – цивільно-правові договори. Однак один із таких договорів «насторожив» як інспектора Держпраці, так і [апеляційний суд](#). Як виявилось, недостатньо продублювати посадові обов'язки з посадової інструкції водія в предметі ЦПД та вказати на невідповідність виконавця правилам внутрішнього трудового розпорядку. Не спромігся роботодавець прописати навіть вид, обсяг, строк виконання робіт; в долучених актах про надані послуги не зазначено назв самих послуг. І це при тому, що штатним розписом підтверджено наявність вакантних посад для водіїв. От і має зараз штраф майже на 100 тис. грн.

Радимо бути уважними з працівниками, направленими до Вас центром зайнятості. При їх оформленні заповнення трудової книжки також необхідне. І не повторюйте помилки одного з підприємств, яке стверджувало, що не повинне зберігати трудові книжки таких осіб. Власне, як і заповнювати їх.

Не здивуємо, якщо скажемо, що однією із підстав для проведення позапланового заходу інспектором органу Держпраці є звернення ФО про порушення її прав. Однак, як наголосив [Львівський апеляційний адміністративний суд](#) під час проведення позапланового заходу з'ясовуються лише ті питання, необхідність перевірки яких стало підставою для здійснення цього заходу, з обов'язковим зазначенням цих питань у посвідченні (направленні) на проведення заходу державного нагляду (контролю). Інспектор, перевищивши свої повноваження, також досліджував питання, які взагалі не були предметом перевірки. Постанова про накладення штрафу, винесена завдяки перевищенню інспектором повноважень, скасована.

Згадаємо, що постанова про накладення штрафу може бути винесена не тільки на підставі акта органу Держпраці, а й на підставі акта органу ДФС. От тільки останній акт має стосуватись саме документальної виїзної перевірки. Орган Держпраці вирішив винести постанову про накладення штрафу на підставі відразу двох перелічених вище актів. Ось лише не приділив увагу доказовій базі власного акту, а понадіявся на аргументи акта органу ДФС. На щастя для ФОПа, акт створений за результатами фактичної перевірки. Так і не знайшлося доказів, підтверджуючих наявність «неоформлених» працівників. Суд штраф [скасував](#).

Б'ють всі рекорди за кількістю так звані порушення інших вимог трудового законодавства. До них відносяться: відсутність наказів про залучення працівників до роботи у вихідний день; недотримання строку проведення атестації на підприємствах з небезпечними та шкідливими умовами праці; невнесення записів до трудових книжок; неукладення колективного договору; працівників під підпис з записами про призначення на роботу в особовій картці не ознайомлені; книга обліку руху трудових книжок не пронумерована, не прошнурована та не скріплена підписом керівника підприємства і печаткою; на підприємстві працівникам, зайнятим на роботах з шкідливими умовами праці, скорочена тривалість робочого часу не встановлена, та відсутня доплата за понаднормово відпрацьовані години; на підприємстві на роботах, пов'язаних із забрудненням, безоплатно за встановленими нормами мило не видається; правила внутрішнього трудового розпорядку не затверджені керівником підприємства тощо.

Не можемо не згадати про індексацію заробітної плати. Роботодавці часто забувають про цю мінімальну державну гарантію в оплаті праці, за яку мусять сплачувати за кожного працівника (заробітна плата якого непроіндексована) 10 МЗП. ВС [зазначив](#): сума індексації у місяці підвищення тарифних ставок (окладів) не нараховується, якщо розмір підвищення грошового доходу перевищує суму індексації, що склалась у місяці підвищення доходу. Тому періодично підвищуйте оклад своїх працівників або індексуйте їх заробітну плату.

І на завершення: чергова [постанова](#) ВС підтвердила можливість інспектора Держпраці здійснювати позапланову перевірку навіть, якщо в об'єкта перевірки вихідний день. Це право передбачено ч. 1 ст. 12 Конвенції Міжнародної організації праці № 81 1947 року "Про інспекцію праці у промисловості й торгівлі". Більше того, особлива увага приділялась визначенню повноважень особи, яка не допустила інспектора до проведення перевірки. Так як це був керівник суб'єкта господарювання, то штраф за недопуск інспектора до проведення перевірки накладено правомірно.

Наталія Сергійчук, помічник адвоката



ПОДАТКИ ТА ЗБОРИ

ПОДАТОК НА ДОДАНУ ВАРТІСТЬ

Єфімов Сергій

[ІПК ДФС від 01.06.2018 № 2436/6/99-99-15-02-02-15/ІПК](#)

Операції з **передачі комерційної таємниці** за договором для цілей ПДВ слід розглядати як **операції з постачання послуг** та визначати їх місце постачання згідно зі ст. 186 ПКУ.

[ІПК ДФС від 25.05.2018 № 2333/6/99-99-15-03-02-15/ІПК](#)

Якщо **гарантійні платежі** за дилерським договором **виконують виключно функцію** засобу **забезпечення** зобов'язань та підлягають поверненню дилеру після виконання таких зобов'язань, то такі платежі **не збільшують базу оподаткування ПДВ**.

[ІПК ГУ ДФС у Закарпатській області від 04.05.2018 р. № 1993/ІПК/07-16-12-01-10](#)

Для цілей ПДВ слід розрізнити **послуги з надання нерезиденту персоналу** та **послуги з посередництва у працевлаштуванні** за кордоном, оскільки перші із названих послуг не є об'єктом оподаткування ПДВ, а другі - є.

ЄДИНИЙ ПОДАТОК

Єфімов Олександр

[ІПК ДФСУ від 25.05.2018 р. № 2337/Б/99-99-13-01-02-14/ІПК](#)

У день отримання фізичною особою - підприємцем - платником єдиного податку коштів від виконання робіт (послуг) за договорами комісії або транспортного експедирування, у книзі обліку доходів відображається вся сума коштів, яка надійшла на поточний рахунок платника податку та/або яку отримано готівкою, за такими договорами. При цьому при заповненні податкової декларації платника єдиного податку - фізичної особи - підприємця до доходу включається сума отриманої винагороди повіреного (агента), відповідно до графи 6 Книги.



ДЕРЖАВНЕ РЕГУЛЮВАННЯ

ПЕРЕВІРКИ, КОНТРОЛЬ, ШТРАФИ

Мильнікова Марія

[План-графік проведення планових перевірок на 2018 рік на офіційному веб-сайті ДФС від 14.06.2018](#)

Оприлюднено **оновлений план-графік** проведення документальних **планових перевірок** платників податків **на 2018 рік** з урахуванням коригування (червень 2018 року). У 2018 році відбудеться 8456 планових податкових перевірок.

[Постанова КМУ № 342 від 10.05.2018](#)

Затверджено **нові методики розроблення критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику** від провадження господарської діяльності та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю).

[Новини на офіційному веб-сайті ДФС в Одеській області від 08.06.2018](#)

У ДФС в Одеській області нагадують **перелік документів, які повинні знаходитись на місці торгівлі у ФОП**.

[Запитання-відповідь на інформаційно-довідковому ресурсі ДФС «ЗІР» у підкатегорії 136.03](#)

Форму та порядок подання платником податків **заяви про проведення документальної позапланової перевірки** (крім електронної перевірки) **ПКУ не встановлено**. Заява про проведення такої перевірки може бути подана у довільній формі до контролюючого органу за місцем обліку.

[Запитання-відповідь на інформаційно-довідковому ресурсі ДФС «ЗІР» у підкатегорії 136.01](#)

Податківці нагадали **за який період** вони **можуть проводити документальну перевірку** суб'єкта господарювання.



ГАЛУЗІ ТА СФЕРИ ДІЯЛЬНОСТІ

ФІНАНСОВІ ПОСЛУГИ

Костенко Марина

[Постанова НБУ від 07.06.2018 № 61](#)

Національний банк України посилює оверсайт за діяльністю платіжних систем, їх учасників та операторів послуг платіжної інфраструктури.

Зокрема, встановлено вимоги до організаційних та технічних заходів, які повинні приймати об'єкти оверсайту для забезпечення безперервності діяльності.

[Постанова НБУ від 07.06.2018 № 62](#)

Банки можуть застосовувати електронні технології при переказі валюти. Також переказ в іноземній валюті за допомогою міжнародної платіжної системи, за дорученням ініціатора

переказу може бути виплачений у гривні.

Банкам і їх клієнтам надано можливість застосовувати сучасні комунікаційні технології Paperless під час переказів іноземної валюти.

[Постанова НБУ від 07.06.2018 № 63](#)

Банкам і фінустановам спростили порядок проведення операцій з обміну валют. Банки зможуть оформляти квитанції про валютно-обмінні операції не тільки в паперовій формі, але і в електронному вигляді.

При цьому і банки, і фінансові установи не будуть вимагати підпис клієнта на квитанції або документі РРО, якщо сума валютно-обмінної операції буде менше 150 тис. грн.

[Постанова НБУ від 12.06.2018 № 65](#)

Збережена норма обов'язкового продажу надходжень в інвалюті в розмірі 50%. Така вимога встановлена на 6 місяців.



ОБ'ЄКТИ ПРАВОВІДНОСИН

НЕРУХОМІСТЬ

Домашенко Олексій

[Постанова Кабміну від 06.06.2018 № 460](#)

Дія Порядку відчуження об'єктів державної власності **не поширюється** на відчуження об'єктів житлової нерухомості, **право власності на які набуто Державною іпотечною установою** з метою передачі у фінансовий лізинг громадянам України.

[Наказ Мінбуду від 24.04.2018 № 102](#)

Затверджено **індекси балансової вартості** об'єктів житлового фонду станом на **01 січня 2018 року**.

ЗЕМЛЯ

Вищіцька Ірина

[Постанова КМУ від 25.04.2018 у справі № 333](#)

Постановою змінений, зокрема, Порядок проведення аукціонів з продажу спеціальних дозволів на користування надрами. Передбачено, що переможець аукціону може укласти з організатором договір купівлі-продажу дозволу з **відкладальною обставиною**, за яким переможець зобов'язується отримати висновок з оцінки впливу на довкілля, згідно з яким провадження планованої діяльності є допустимим, **протягом шести місяців** з моменту підписання такого договору.

[Постанова ВС від 30.05.2018 у справі № 469/1393/16-ч](#)

Відсутність проекту землеустрою щодо встановлення прибережної захисної смуги **не свідчить про відсутність самої прибережної захисної смуги**, оскільки її розміри встановлені законом. Відтак, надання у приватну власність земельних ділянок, які знаходяться у прибережній захисній смузі, без урахування обмежень, зазначених у ст. 59 ЗКУ, **суперечить** нормам ст. ст. 83, 84 ЗКУ.

[Постанова ВС від 24.04.2018 у справі № 814/1961/17](#)

Відмова у наданні дозволу на розроблення проекту землеустрою щодо відведення земельної ділянки на підставі того, що земельна ділянка **не входить** до переліку земель, сформованого відповідно до Стратегії удосконалення механізму управління в сфері використання та охорони земель сільгосппризначення державної власності та розпорядження ними, **є неправомірною**.

КОНКУРЕНЦІЯ

Сергійчук Наталія

[Рекомендації адмінколегії КОТВ АМКУ від 12.06.2018 №6-рх](#)

Відділення АМКУ надало КП Яготинської місьради «Ритуал» обов'язкові до виконання рекомендації щодо припинення порушення, яке полягає у відмові в **укладанні договору про надання ритуальних послуг** з ФОП. Адже вступ на ринок ритуальних послуг нових суб'єктів господарювання посилює конкуренцію на відповідному ринку.

[Рекомендації адмінколегії КОТВ АМКУ від 10.06.2018 №5-рх](#)

ТОВ «Скайпарк груп» рекомендовано припинити **поширення інформації, що вводить в оману**. Порушення полягає у повідомленні необмеженому колу потенційних покупців житла в ЖК «Park Land» про розміщення біля одного з будинків автостоянки (розраховану на велику кількість автомобілів), всупереч тому, що зазначена частина автостоянки знаходиться на земельній ділянці, що на праві власності належить іншій особі, яка дозволу на розміщення такої автостоянки не надавала.

ПРАЦЯ

Сергійчук Наталія

[Постанова Правління Пенсійного фонду України від 18.06.2018 №10-1](#)

Пенсійний фонд та його територіальні відділення надаватимуть роботодавцям інформацію з **Реєстру застрахованих осіб** про застрахованих осіб (за їх згодою), які перебувають у трудових відносинах з цими страхувальниками (роботодавцями), за період перебування особи у трудових відносинах із страхувальником, а також відомості про страховий стаж цих застрахованих осіб, необхідні для призначення соціальних виплат.